

## FIRMATO PROTOCOLLO D'INTESA SULLE RELAZIONI SINDACALI !!!

Ieri sera, al termine di un'altra riunione che è servita a perfezionare alcuni ultimi passaggi del testo, abbiamo sottoscritto con la Delegazione della Giunta regionale il Protocollo d'Intesa su tutti i temi più importanti per il nostro Comparto. Dopo circa 2 anni di difficili rapporti con l'Assessore del Personale, e quattro mesi di serrata vertenza, durante i quali c'è stata finalmente trattativa vera ed il pieno coinvolgimento dell'intera Giunta regionale, siamo arrivati ad un'intesa che riteniamo di grande importanza e nel quale l'Esecutivo assume impegni precisi ed espliciti, sia riguardo alle coperture finanziarie, sia relativamente al metodo di confronto ed ai tavoli da portare avanti da questo momento. Il quadro sintetico è il seguente :

**CONTRATTO GIURIDICO 2013-2015:** verrà ripreso con il nuovo CORAN per sciogliere il nodo dell'art.15 (Nuovo sistema di alimentazione del Fondo Progressioni), che ne ha impedito la certificazione da parte della Corte dei Conti. La questione si intreccia con l'approvazione delle norme legislative che metteranno a disposizione 330 mila euro per la chiusura della fase 2011-2013, oltre 1 milione di euro per il 2016, e circa 4 milioni e 650 mila euro per il triennio 2016-2018 (ai quali si aggiungeranno quote proporzionali nei bilanci di Enti ed Agenzie).

**RILANCIO PROGRESSIONI PROFESSIONALI:** confermata la piena condivisione per l'introduzione del nuovo sistema di alimentazione dei Fondi, da finanziare come indicato al punto precedente. E' ovvio che la procedura applicativa (nuovi livelli per gli apicali, punteggi da attribuire, etc.) saranno definiti in sede Coran.

**CONTRATTO ECONOMICO 2016-2018:** individuato, con diverse riunioni tecniche e spirito di leale collaborazione, un criterio preciso per il calcolo degli stanziamenti, cosa che rappresenta (pur tenendo conto dei segnali dati in tal senso da alcune Regioni a Statuto speciale) un contributo importante anche a livello nazionale per la ripresa di regolari relazioni sindacali e rinnovi contrattuali, dopo il blocco durato sei lunghi anni. Viene ripreso lo schema utilizzato per tanti anni in passato, sul modello della politica dei redditi (Accordo Governo Ciampi del 1993) superando l'assoluta precarietà su questo tema primario per la tutela del potere d'acquisto degli stipendi. Inoltre, per la prima volta da quando esiste l'istituto, si concorda sul "consolidamento" dell'indennità di vacanza contrattuale finora percepita, senza portarla in detrazione dagli aumenti del rinnovo. Ciò significa pure che la stessa I.V.C. viene considerata nella spesa per il personale del 2015, e rientra nella base di calcolo sulla quale si applicano le percentuali dell'indice IPCA per individuare le quote utili per il triennio, tra l'altro con possibile rivalutazione in aumento degli indici.

**INDICAZIONI AL CORAN:** accolta la richiesta per introdurre, nelle direttive che la Giunta dovrà emanare, l'indicazione sull'utilizzo di criteri equitativi per la definizione degli aumenti tabellari.

**TAVOLI DI CONFRONTO:** accolte le richieste (fatte spesso senza alcun riscontro positivo in questi anni) per ottenere sedi di discussione e di auspicabile intesa su diverse materie di primaria importanza. Si tratta delle Direttive per il nuovo CCRL 2016-2018, delle modalità per il pagamento delle retribuzioni di rendimento, del nuovo Ordinamento professionale e Riclassificazione del personale, della revisione delle Dotazioni organiche, della Tabella di equiparazione per l'inquadramento provenienti da altre PP.AA., della Previdenza integrativa e/o complementare e della riforma della Regione. Accordo anche per espletare le nuove contrattazioni integrative subito dopo l'entrata in vigore del CCRL 2013-2015 (quindi iniziando ai primi di gennaio 2017). Infine c'è l'intesa per l'emanazione di misure utili per sostenere i dipendenti per il controllo delle posizioni contributive ai fini pensionistici. Si tratta quindi (con la sola eccezione del DDL per la riforma del CFVA, ricevuto ieri sera ed in fase di valutazione), di tutti i temi da noi richiesti e messi come obiettivi della Vertenza avviata il 1° giugno scorso.

Riservandoci di elaborare a breve delle tabelle indicative sugli importi medi degli aumenti stipendiali, vi alleghiamo il Protocollo d'Intesa ed i testi delle norme da approvare per assicurare le coperture finanziarie, esprimiamo grande soddisfazione per i risultati ottenuti e intendiamo illustrare nel dettaglio l'Accordo nelle Assemblee generali (una per il Comparto e l'altra per il Corpo Forestale) che organizzeremo entro pochi giorni.

### LE SEGRETERIE REGIONALI

CGIL FP	UIL FPL	S.A.F.	S.A.Di.R.S.	Fe.DR.O.
Antonio Cois	Giampaolo Spanu	Marcello Cucca	Luciano Melis	Antonello Troffa

## PROTOCOLLO D'INTESA SULLE RELAZIONI SINDACALI

La Giunta regionale e le Organizzazioni sindacali firmatarie del presente protocollo d'intesa (di seguito: le parti) concordano sulla necessità di dare sistematicità e continuità alle relazioni sindacali sui temi di maggiore interesse e attualità per il comparto.

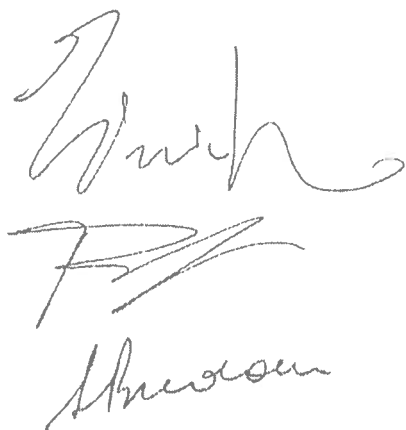
1. Le parti ricordano che la copertura finanziaria per il completamento delle progressioni 2011-2013 è stata già definita con ddl della Giunta e che lo stesso esecutivo si impegna a promuoverne l'approvazione nel primo provvedimento legislativo utile in Consiglio regionale. Si ritiene necessario, al riguardo, perfezionare l'attuale testo della Commissione sui due seguenti punti dell'art. 3: a) nel primo comma, cassare il richiamo al 2015 nel passaggio riferito agli anni in cui le progressioni hanno effetti solamente giuridici – b) nel secondo comma inserire anche la parola "area" dopo la parola "categoria", in quanto i dipendenti del Corpo Forestale sono classificati appunto in Aree funzionali
2. In relazione ai profili giuridici della contrattazione collettiva 2013-2015, la Giunta si impegna a provvedere alla nomina del CORAN e a promuovere la conclusione della contrattazione entro il 31.12.2016 in relazione anche al percorso della relativa norma finanziaria.
3. Le parti riconoscono gli effetti positivi del consolidamento dell'indennità di vacanza contrattuale nelle retribuzioni tabellari che, nel periodo di blocco della contrattazione, ha mitigato gli effetti della perdita del potere di acquisto sul reddito dei dipendenti regionali. In relazione, invece, agli stanziamenti per la nuova contrattazione collettiva 2016-2018 (parte economica) la Giunta si impegna ad approvare, avendo già individuato la copertura finanziaria, un disegno di legge contenente l'integrazione delle risorse già destinate al CCRL 2016-2018 con la l. r. 5/2016, calcolate sulla base dei tassi IPCA previsti nel triennio in ragione di: 0,5% (2016), 1% (2017), 1,2% (2018), con riferimento a tutta la spesa sostenuta per il personale nell'anno 2015 suscettibile di rivalutazione. Gli effetti di tale previsione ricadranno anche sul personale di nuovo inquadramento nel sistema Regione cui si applica il CCRL.
4. Le parti concordano sull'opportunità di prevedere, tra gli indirizzi da impartire al nuovo CORAN per la medesima contrattazione 2016 – 2018, l'indicazione di poter orientare l'attribuzione degli aumenti stipendiali verso una forma anche equitativa e non esclusivamente proporzionale. Le parti considerano valido e motivato il metodo di calcolo previsto al precedente punto 3, nell'attuale situazione normativa e nel quadro dei vincoli di finanza pubblica, e si impegnano reciprocamente a monitorare l'andamento del riferito indice IPCA anche al fine di promuovere eventuali nuovi accordi. Per quanto riguarda il personale del comparto Dirigenti, le parti si riservano di stipulare apposito Accordo entro il 31 ottobre 2016.
5. La Giunta, inoltre, sosterrà l'approvazione in Consiglio di un emendamento con il primo provvedimento legislativo utile per introdurre il principio secondo cui, a regime, la quota parte delle progressioni professionali dei dipendenti cessati verrà annualmente destinata ad alimentare il fondo per le progressioni professionali dei dipendenti.
6. La Giunta si impegna a destinare 4 milioni di euro nel triennio 2016-2018 per costituire la prima dotazione del fondo di cui al precedente punto 5, stanziando almeno il 50% della

somma entro l'annualità 2017. Le parti si impegnano in sede di contrattazione a definire i criteri selettivi per valutare l'accresciuta professionalità dei dipendenti.

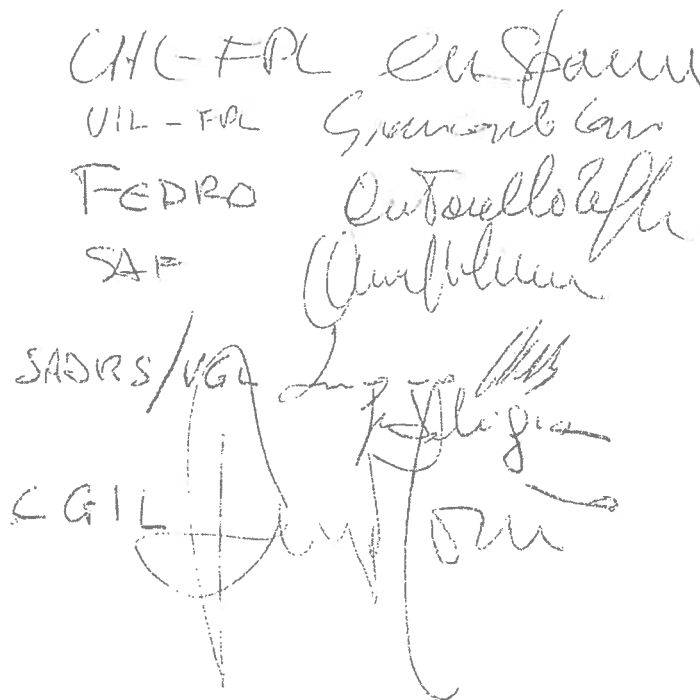
7. La Giunta conferma quindi l'impegno a condividere con i sindacati, negli appositi tavoli, le linee di indirizzo relative ai seguenti punti:
- contratto collettivo 2016 – 2018 e progressioni: linee indirizzo entro il 31 ottobre 2016, direttive ed apertura del tavolo entro il 30 novembre 2016;
  - retribuzione di rendimento e valutazione: confronto su semplificazione delle procedure entro il 31.12.2016 ai fini di una successiva applicazione in sede di contrattazione integrativa;
  - nuova classificazione del personale, compreso quello del CFVA, e ridefinizione delle dotazioni organiche: intesa sul merito nel tavolo tecnico entro il 15 novembre 2016 e successivo accordo sull'iter da adottare entro il 31 dicembre 2016;
  - tavolo di approfondimento ed intesa sulle modalità applicative dell'art. 38 bis; definizione accordo entro il 31 dicembre 2016;
  - riforma del sistema pubblico regionale con riferimento alla riforma della Regione; apertura confronto entro il 30 novembre 2016;
  - avvio di un tavolo sulla previdenza complementare del Comparto entro il 31 dicembre 2016;
  - avvio e definizione delle contrattazioni collettive integrative entro 60 giorni dalla definizione della relativa contrattazione collettiva.

Cagliari, 29 settembre 2016.

Per la Giunta regionale



Per le OO.SS.



CHC-FPL  
UIL-FPL  
FEDRO  
SAF  
SARDS/UGA  
CGIL