

Effepielle nr. 134/2017

Febbraio 2017



# Effepielle

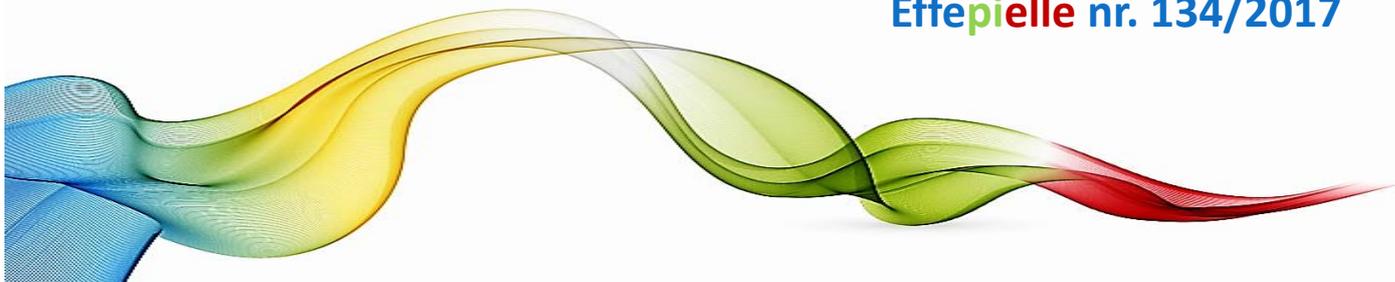
Anno VII° n. 134/2017 - UIL FPL INFORMA - Informazione Politico-Sindacale

[www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it) Redazione e Direzione: Via di Tor Fiorenza, 35 - 00199 - Roma - Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - [redazioneinforma@uilfpl.it](mailto:redazioneinforma@uilfpl.it)  
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIÀ PROPOSTA FLASH) - Direttore Responsabile Giovanni Torluccio - Distribuzione gratuita



[WWW.UILFPL.NET](http://WWW.UILFPL.NET)





*PA. LIBRANDI (UIL-FPL): SUBITO AVVIO TAVOLI CONTRATTUALI E PROSEGUO CONFRONTO SULLA REVISIONE DEL T.U. DEL PUBBLICO IMPIEGO*

Dopo l'approvazione di ieri al Consiglio dei Ministri degli ultimi 5 decreti attuativi che completano l'iter di riforma della Pubblica Amministrazione targato Madia, aspettiamo in tempi rapidi l'atto di indirizzo all'Aran con cui formalmente si apre la stagione contrattuale." Così Michelangelo Librandi, Segretario Generale della UIL-FPL.

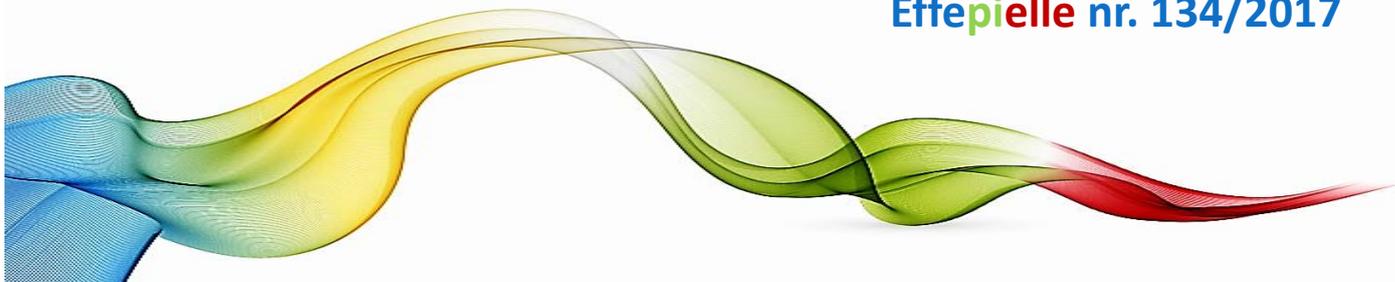
"Nel frattempo, chiediamo al Ministro Madia si prosegua al più presto il confronto per emendare alcune parti del Testo Unico del Pubblico Impiego per noi essenziali, che devono trovare una piena soluzione, per recepire appieno lo spirito e gli obiettivi dell'intesa Governo-Sindacati del 30

Novembre2016" continua Librandi, che aggiunge " tra le questioni più importanti, un percorso chiaro di stabilizzazione dei precari, il rafforzamento del rico-



noscimento del ruolo della contrattazione collettiva nella disciplina del rapporto di lavoro pubblico, la valorizzazione dello sviluppo della retribuzione accessoria collegata all'innovazione organizzativa e allo sviluppo della qualità dei servizi a beneficio dei cittadini, la necessità di trovare criteri coerenti con la possibilità di assicurare la graduale introduzione di welfare contrattuale e di agevolazioni fiscali sulla retribuzione accessoria erogata tramite la contrattazione integrativa".





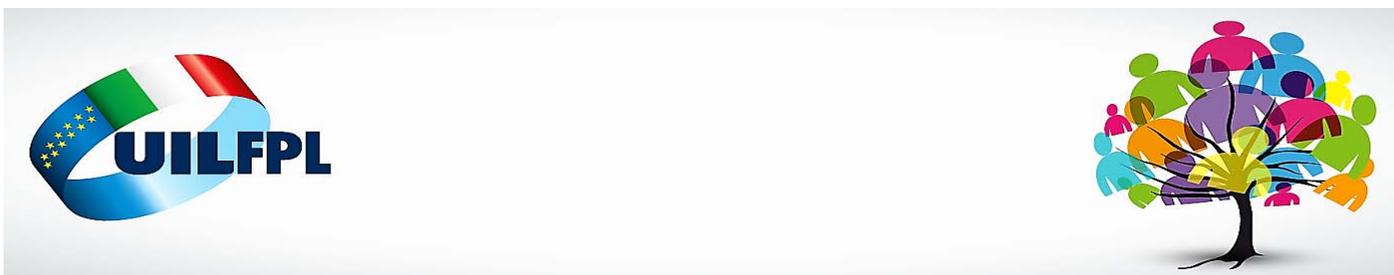
*ANASTE, ROTTURA AL TAVOLO DI TRATTATIVA PER IL CCNL APPLICATO AI 20MILA ADDETTI DEL COMPARTO SOCIO SANITARIO ASSISTENZIALE*

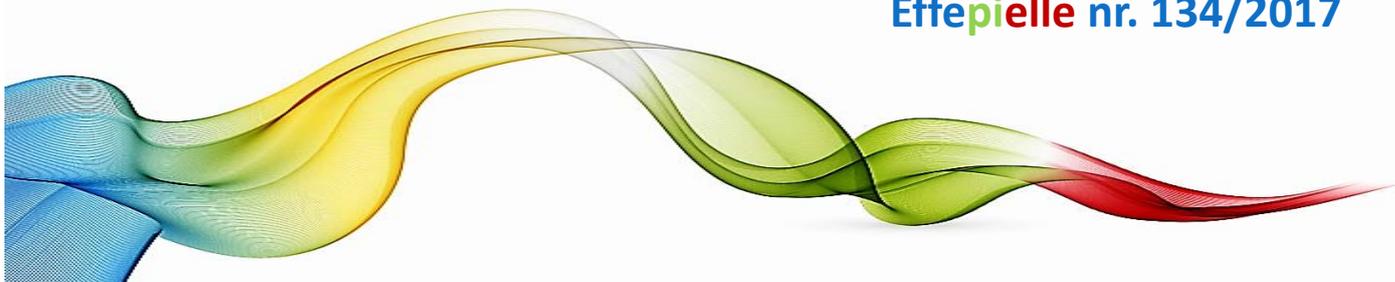
Rottura al tavolo di trattativa per il rinnovo del contratto nazionale Anaste applicato a circa 20mila addetti del comparto socio sanitario assistenziale. Inaccettabili per i sindacati di categoria Fp Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Uil Fpl le proposte dell'associazione imprenditoriale che, si legge in un comunicato sindacale congiunto, "pretenderebbe, dopo otto anni di blocco del contratto, visto che è l'unica associazione che si è rifiutata di concordare il rinnovo 2010 - 2012, di fare impresa attraverso il netto peggioramento delle condizioni dei lavoratori e delle lavoratrici". Le distanze tra le parti si sono registrate sull'orario di lavoro, che Anaste propone di innalzare da 38 a 40 ore settimanali, sull'azzeramento dell'istituto contrattuale riferito ai Rol (permessi per riduzione orario di lavoro) e sul trattamento economico della malattia, dimezzata per il primo evento e non retribuita per i primi tre giorni dal secondo evento in poi.

Irrisoria la proposta imprenditoriale sull'aumento



economico di 29 euro complessivi. "Anaste - precisano i sindacati - ha proposto un aumento di 59 euro mensili lordi cui aggiungere 10 euro di assistenza sanitaria integrativa e a cui detrarre 40





## *ANASTE, ROTTURA AL TAVOLO DI TRATTATIVA PER IL CCNL APPLICATO AI 20MILA ADDETTI DEL COMPARTO SOCIO SANITARIO ASSISTENZIALE*

euro mensili lordi cui aggiungere 10 euro di assistenza sanitaria integrativa e a cui detrarre 40 euro circa provenienti dall'azzeramento dei Rol".

Proposte ben lontane dalle richieste sindacali, che nella piattaforma unitaria rivendicano un aumento economico di 110 euro e l'adeguamento del sistema

di classificazione, l'estensione delle tutele, a partire da malattia, maternità, formazione, il rafforzamento delle relazioni sindacali, al fine di valorizzare

le professioni e dare il giusto riconoscimento al lavoro degli operatori tutti: proposte che mirano ad unificare le condizioni di chi opera

nel settore, e a contrastare il crescente dumping dovuto alla frammentazione contrattuale."Dopo aver provato in diversi incontri a

ricorrere ad Anaste nel percorso descritto nelle piattaforme, presentate lo scorso luglio a tutte le associazioni del settore, abbiamo respinto

le richieste avanzate ribadendo la necessità che con il contratto nazionale si riconoscano i sacrifici fatti in questi anni dai lavoratori e si valorizzino le professionalità"

hanno stigmatizzato le quattro sigle

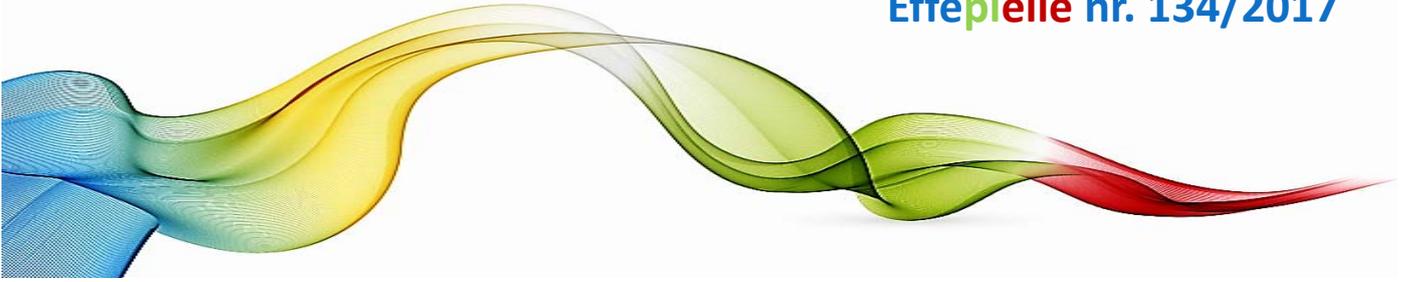
che hanno inviato richiesta di incontro al presidente della Conferenza Stato Regioni Stefano Bonaccini, volto ad un intervento risolutivo teso a sbloccare la vertenza, complicata dalle criticità dei sistemi di accreditamento regionali.

I sindacati di categoria hanno indetto lo stato di agitazione annunciando la proclamazione di una giornata di sciopero; si svolgeranno intanto sui



luoghi lavoro le assemblee dei lavoratori con il coinvolgimento dell'utenza, della cittadinanza, e delle Pubbliche Amministrazioni.





*La Lettera inviata al Presidente della Conferenza  
Stato Regioni, Dr. Stefano Bonaccini*



**FUNZIONE PUBBLICA**  
**CGIL**



**FISASCAT**  
FEDERAZIONE SALARI INDICATI ADDETI SERVIZI COMMERCIALI AREA TURISMO



**UILTuCS**



**UILFPL**

Al Presidente Conferenza Stato Regioni  
Dr. Stefano Bonaccini

Roma 9 febbraio 2017

Oggetto: Rottura trattative rinnovo CCNL Anaste: richiesta incontro

Egregio Presidente,

con la presente, le sottoscritte Organizzazioni Sindacali intendono metterla a conoscenza dello stato delle relazioni con l'associazione Anaste.

Lo scorso luglio abbiamo inviato, così come all'intero comparto socio sanitario assistenziale educativo privato, le piattaforme per l'avvio dei tavoli per i rinnovi dei CCNL scaduti ormai da anni. L'Associazione Anaste, unica nel comparto a non aver rinnovato anche il triennio 2010/2012, ha avviato il confronto con le sottoscritte OOSS lo scorso ottobre.

Dagli incontri è emersa una distanza incolmabile tra le proposte da noi avanzate, che mirano all'unificazione dei diritti contrattuali delle lavoratrici e dei lavoratori del settore, e le richieste avanzate da Anaste.

In particolare Anaste, rappresentando uno stato di difficoltà nei confronti dei sistemi di accreditamento regionali, ha proposto, come punto centrale della trattativa, un concreto abbassamento delle condizioni economiche e normative dei lavoratori.

L'ultimo incontro dello scorso 7 febbraio ha registrato, da parte di Anaste, la volontà di non voler procedere nel confronto e ha determinato, di fatto, la rottura del tavolo.

Riteniamo che dopo 8 anni di mancato rinnovo del CCNL i lavoratori e le lavoratrici, che operano in un settore così delicato ed indispensabile per i cittadini, abbiano diritto a un Contratto di lavoro che valorizzi la loro professionalità e riconosca i sacrifici fatti in questi anni.

Abbiamo, pertanto, indetto lo stato di agitazione nazionale ed avviato le procedure per il tentativo di conciliazione e metteremo in atto tutte le forme di mobilitazione necessarie per la tutela dei lavoratori tutti.

Convinti che la qualità dei servizi è strettamente legata alla qualità del lavoro, vi chiediamo un incontro per meglio rappresentare le difficoltà del settore ed in particolare di questa vertenza, al fine di condividere percorsi volti alla tutela dei diritti dei cittadini e dei lavoratori.

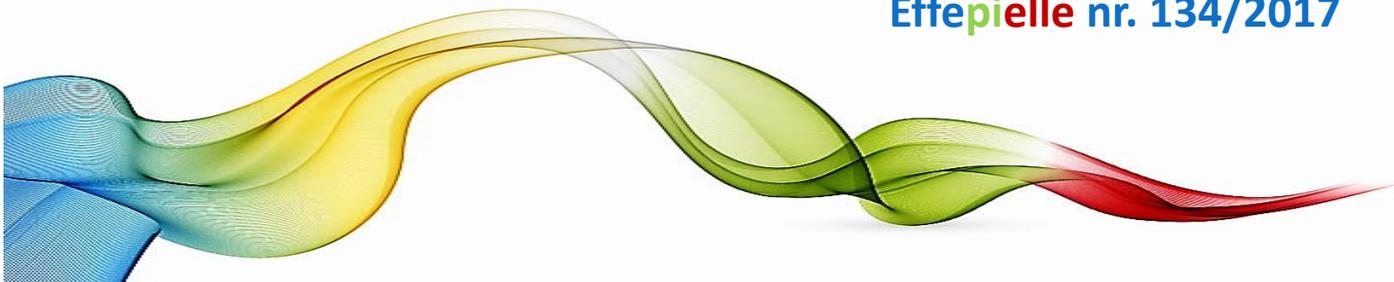
FP CGIL  
S. Sorrentino  
C. Taranto

FISASCAT CISL  
P. Raineri

UILTuCS  
B. Bocò  
I. Veronese

UIL FPL  
M. Librandi  
B. Perna





## DECALOGO UIL

**#Pubblico Impiego: Antonio Focillo e i Segreterari generali del Pubblico Impiego della UIL lanciano il Contro Decalogo. Basta attacchi ai dipendenti pubblici. Costruire un progetto politico di autentico riformismo per un vero rilancio della P.A.**



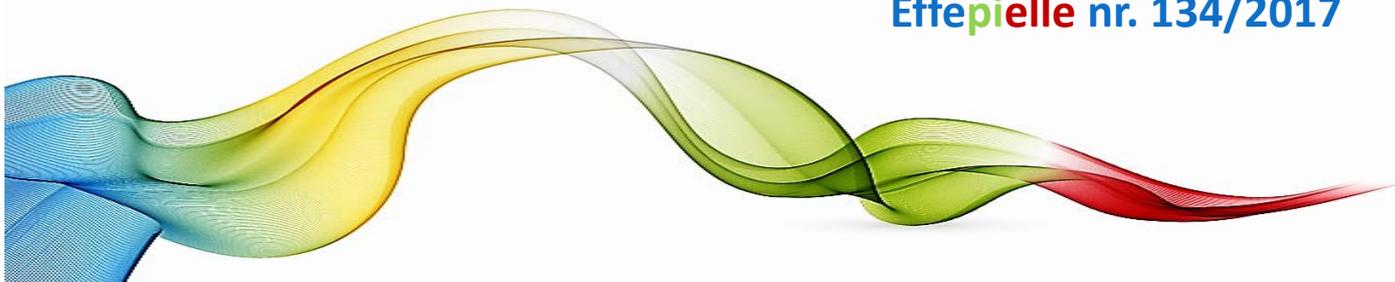
**Rispondiamo al continuo e ripetuto attacco del Governo, proponendo un progetto politico di autentico riformismo.**

### IL DECALOGO UIL CON LA VOLONTÀ DI COSTRUIRE

- 01 L'immediato invio dell'atto di indirizzo all'ARAN con la conseguente apertura dei tavoli di rinnovo dei contratti fin da subito
- 02 Il riequilibrio del rapporto tra legge e contratto a favore di quest'ultimo
- 03 Lo sblocco della contrattazione di secondo livello, ingessata ormai da anni, per un utilizzo pieno delle risorse
- 04 Il riordino istituzionale (provino, città metropolitane, camere di commercio) per evitare che si riducano i servizi per i cittadini, dando loro la piena funzionalità
- 05 La riduzione dei centri di costo prevedendo un solo centro d'acquisto a livello regionale
- 06 L'eliminazione delle consulenze e la valorizzazione delle professionalità esistenti
- 07 La previsione dell'incentivazione dei vari processi di mobilità
- 08 La riduzione di tutte le forme di precarietà nella pubblica amministrazione con la corrispondente stabilizzazione di quel personale
- 09 Il sostegno alla scuola statale e il blocco del finanziamento alle scuole private
- 10 Il riconoscimento dello status del personale definito e garantito dalla costituzione, in termini di libertà di insegnamento/apprendimento per consentire una vera autonomia scolastica

**L'ACCORDO FIRMATO VA RISPETTATO  
NON SI PUÒ PIÙ ASPETTARE: DALLE PAROLE SI PASSI AI FATTI**





*Ilari (UIL Fpl): "Decreto sicurezza urbana: più potere ai Sindaci,  
ma ancora una volta ignorata la Polizia Locale"*

Approvato il 10 Febbraio 2017 in Consiglio dei Ministri il decreto sicurezza urbana. Dispiace prendere atto ancora una volta, che il Decreto fortemente voluto dall'Anci e dal Ministero dell'Interno per dare più poteri ai Sindaci, stipulare i patti per la sicurezza tra Prefetti e Sindaci al fine di rendere più cogente, nelle aree urbane, l'attività di prevenzione e di controllo sul territorio non tiene minimamente in conto la necessità di dare risposte, in termini di tutele e diritti, ai 60.000 agenti e ufficiali della Polizia Locale.

Lo dichiara in una nota il Segretario Nazionale UIL FPL Daniele Ilari.

Nulla quaestio su maggiori poteri ai Sindaci in materia di lotta al degrado e all'illegalità, anche attraverso un rafforzamento del potere di emanare ordinanze contingibili e urgenti, e su un rapporto sinergico tra Stato e Amministrazioni Locali per garantire una maggiore sicurezza nelle aree urbane, ma - prosegue il Segretario Ilari - non si può continuare ad ignorare coloro che la lotta al degrado e all'illegalità la mettono in pratica tutti i

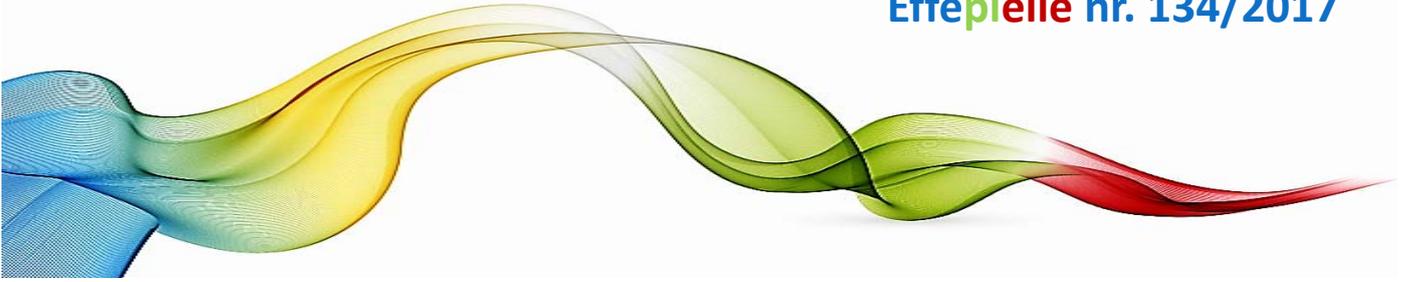
giorni: le lavoratrici ed i lavoratori della Polizia Locale.

La Polizia Locale continua ad essere trattata come una polizia di serie B rispetto agli altri corpi di polizia dello Stato. Sono sei anni che chiediamo a gran voce il ripristino della causa di servizio,



dell'equo indennizzo e della pensione privilegiata in caso di infortunio o aggressione legata all'espletamento dei compiti d'istituto, benefici da cui gli appartenenti ai corpi e servizi di Polizia Locale sono stati "scippati" dal Decreto Monti.





*Ilari (UIL Fpl): "Decreto sicurezza urbana: più potere ai Sindaci,  
ma ancora una volta ignorata la Polizia Locale"*

E che dire della ormai obsoleta legge quadro sulla del sistema paese. La Polizia Locale – conclude Ilari  
Polizia Locale, che risale ad oltre trent'anni fa e non - continuerà, come sempre, a fare il proprio lavoro  
tiene in alcun modo in conto, le innumerevoli con serietà e abnegazione, malgrado le carenze  
competenze trasferite agli operatori e il mutato d'organico, il blocco del turnover, la mancanza di  
quadro normativo e istituzionale di riferimento? tutele, svolgendo attività di prevenzione e garantendo

Abbiamo chiesto al Ministro dell'Interno e al  
Presidente dell' Anci l'apertura di un tavolo di con-  
fronto sulle problematiche della Polizia Locale. La  
UIL FPL è come sempre disponibile a ricercare  
soluzioni condivise non solo nell'interesse dei  
lavoratori che rappresenta, ma anche dei cittadini e

do sicurezza ai cittadini, ma i suoi sessantamila  
operatori meritano rispetto e non si può continuare  
ad ignorare le giuste rivendicazioni di un'intera  
categoria.



## Effepielle

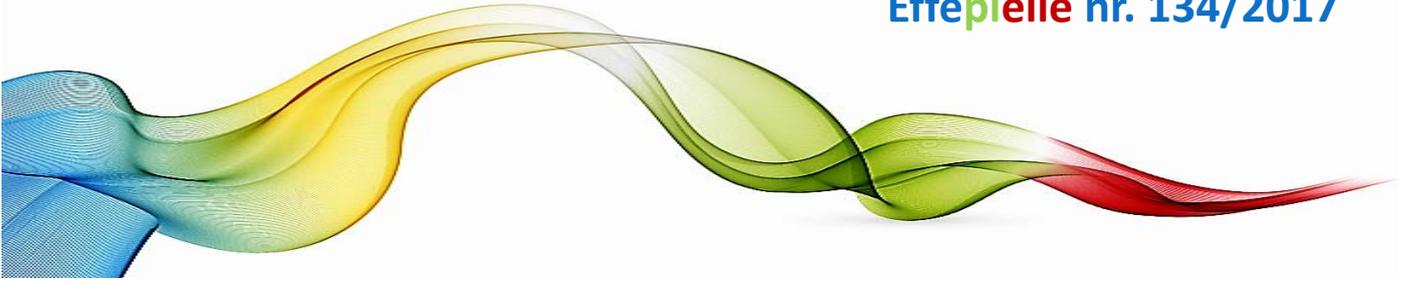
### Informazione Politico-Sindacale

**Redazione:**

**Michelangelo Librandi,  
Maria Vittoria Gobbo, Daniele Ilari,  
Antonino Viti, Chiara Lucacchioni,  
Simone Selvaggio, Pietro Bardoscia**

www.uilfpl.it Redazione e Direzione:  
Via di Tor Fiorenza, 35 - Roma 00199  
Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235  
redazioneinforma@uilfpl.it





*FONDAZIONE DON GNOCCHI: RICHIEDIAMO A GRAN VOCE IL  
PAGAMENTO DELLE ORE DI LAVORO RESE OLTRE  
L'ORARIO CONTRATTUALE.*

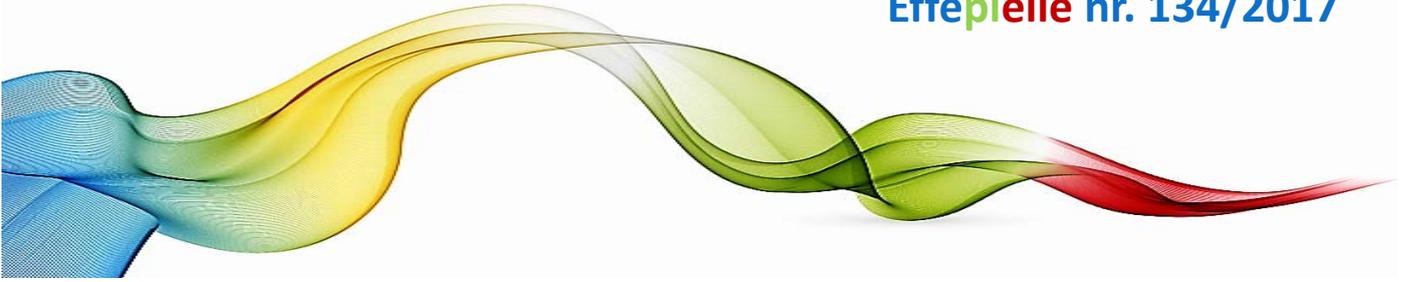
La scelta della FDG di aderire ad Aris, unita alle “quanto” riconoscere ai dipendenti, anche a causa situazioni determinatesi nel corso della lunga fase di della situazione di incertezza giuridica determinata trattativa, rendono assai complessa la disamina delle tasi a seguito delle pregresse disdette - rispettiva- zioni da intraprendere sul piano legale – e dei loro mente del CCNL sanità privata e dell’accordo di esiti - in risposta alla decisione di applicare a tutti i crisi – ma che siamo determinati a portare fino in lavoratori un contratto diverso da quello della sanità fondo questa vertenza per ottenere il massimo del privata di cui sono firmatari. ristoro possibile ai sacrifici ed all’impegno speso.

Stiamo quindi valutando attentamente quali siano le iniziative più opportune da intraprendere a livello nazionale, mantenendo l’unitarietà dell’azione sindacale che ha accompagnato fin dall’inizio questa vicenda.

Per accompagnare e rafforzare, intanto, la mobilitazione avviata sul territorio e per ribadire il supporto ai lavoratori nella richiesta di pagamento delle ore di lavoro rese oltre l’orario contrattuale a partire dall’ottobre 2015, abbiamo predisposto un volantino.

Nostro dovere e’ informare i lavoratori che la risposta della Fondazione, verosimilmente, non sarà pacifica né sul “se” né sul





*FONDAZIONE DON GNOCCHI: RICHIEDIAMO A GRAN VOCE IL PAGAMENTO DELLE ORE DI LAVORO RESE OLTRE L'ORARIO CONTRATTUALE.*



**Blocco delle trattative con la Fondazione Don Gnocchi**

**MA I SACRIFICI DEI LAVORATORI VANNO COMUNQUE RICONOSCIUTI**

Dopo che per tre anni i lavoratori si sono fatti carico di contribuire al risanamento ed al rilancio delle condizioni economico finanziarie della Fondazione garantendo prestazioni ed orari oltre i limiti contrattuali

Dopo lunghe trattative per evitare la disdetta del ccnl sanità privata, durante le quali i lavoratori hanno continuato a garantire la copertura dei turni in applicazione dell'accordo di crisi

Oggi Fondazione comunica l'applicazione generalizzata di un ccnl del settore socio sanitario, cercando di addossare al Sindacato la responsabilità della rottura delle trattative

Una cosa però FDG dimentica: l'impegno preso di dare a titolo di transazione e saldo un riconoscimento economico per le prestazioni extracontrattuali rese a partire dal 5 ottobre 2015

**RICORDIAMOGLIELO NOI!**

**LE ORE DI LAVORO RESE OLTRE L'ORARIO CONTRATTUALE  
NON POSSONO ESSERE REGALATE**

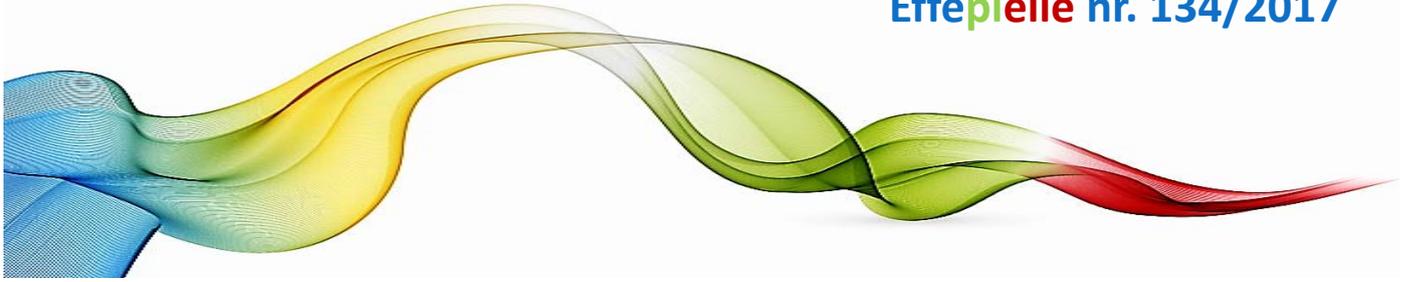
Mentre al livello Nazionale si sta valutando sul piano sindacale e giuridico la risposta da dare alla scelta di FDG di abbandonare il ccnl sanità privata

Cominciamo subito con i conteggi delle ore rese in più da ciascun lavoratore dopo la disdetta dell'accordo 5.7.2013 da parte delle Segreterie Nazionali e

**CHIEDIAMONE L'IMMEDIATO PAGAMENTO**

*Contatta il tuo delegato o la nostra sede territoriale*





## *MODIFICHE AL TESTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO E AL DECRETO BRUNETTA*

Dopo gli incontri con il Ministro per la Funzione Pubblica nel mese di febbraio, sono stati messi a punto due testi, che riguardano le modifiche da apportare al T.U. del pubblico impiego (decreto legislativo 165/2001) e al cosiddetto decreto Brunetta (decreto legislativo 150/2009) in attuazione della legge delega 124/2015. I due testi saranno presto portati in del Consiglio dei Ministri per l'approvazione preliminare, così che ci siano i tempi per lo svolgimento del successivo iter e per l'esercizio della delega entro il termine fissato dalla legge. Ma il Ministro ha assicurato che per tutta la durata dei successivi mesi, prima della definitiva approvazione, continuerà sui testi il confronto con il Sindacato per il perfezionamento, il completamento e la maggiore condivisione degli stessi. Per ora su questo impegno abbiamo avuto un segnale positivo, con l'ulteriore correzione, proprio nella serata di ieri, di alcuni punti dei testi in accoglimento delle richieste sindacali. Comunque al massimo i primi di marzo ci incontreremo nuovamente col ministero e, per favorire una interlocuzione più diretta, verrà anche creato sul web uno spazio dedicato.

Allo stato attuale della trattativa siamo riusciti a far recepire al Governo significative modifiche e integrazioni rispetto ai testi iniziali che erano assolutamente insufficienti rispetto alla portata del rapporto legge/particolare agli articoli sul rapporto legge/contrattazione, sulle relazioni sindacali, sul ruolo del Consiglio dei Ministri per l'approvazione preliminare, così che ci siano i tempi per lo svolgimento del successivo iter e per l'esercizio della delega entro il termine fissato dalla legge. Ma il Ministro ha assicurato che per tutta la durata dei successivi mesi, prima della definitiva approvazione, continuerà sui testi il confronto con il Sindacato per il perfezionamento, il completamento e la maggiore condivisione degli stessi. Per ora su questo impegno abbiamo avuto un segnale positivo, con l'ulteriore correzione, proprio nella serata di ieri, di alcuni punti dei testi in accoglimento delle richieste sindacali. Comunque al massimo i primi di marzo ci incontreremo nuovamente col ministero e, per favorire una interlocuzione più diretta, verrà anche creato sul web uno spazio dedicato.

delle parti e sulla valutazione e premialità del personale. Restano ancora molte parti critiche per modificare le quali spenderemo tutto il nostro impegno, sia nel confronto con il Governo sia richiedendo un fattivo intervento alle Commissioni Parlamentari e alle Regioni, perché si tratta di provvedimenti propedeutici e indispensabili per la riapertura dei tavoli contrattuali, nazionale e decentrati.





## Notizie Flash

*NESSUNA RISPOSTA DAL MINISTRO DELLA SALUTE, ON. BEATRICE LORENZIN*



Ancora nessuna risposta dal Ministro Lorenzin alla nostra richiesta di incontro urgente datata 3 febbraio u.s. Dopo la pubblicazione dei dati del Conto Annuale della Ragioneria Generale dello Stato, che evidenzia una netta diminuzione dei dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale, tale da pregiudicare la salute dei cittadini e la garanzia dell'attuazione dei nuovi LEA, avevamo richiesto un confronto sia per l'attuazione dell'accordo del 30 Novembre u.s. sia per discutere delle risorse necessarie all'avvio delle trattative del rinnovo del CCNL del Comparto Sanità.

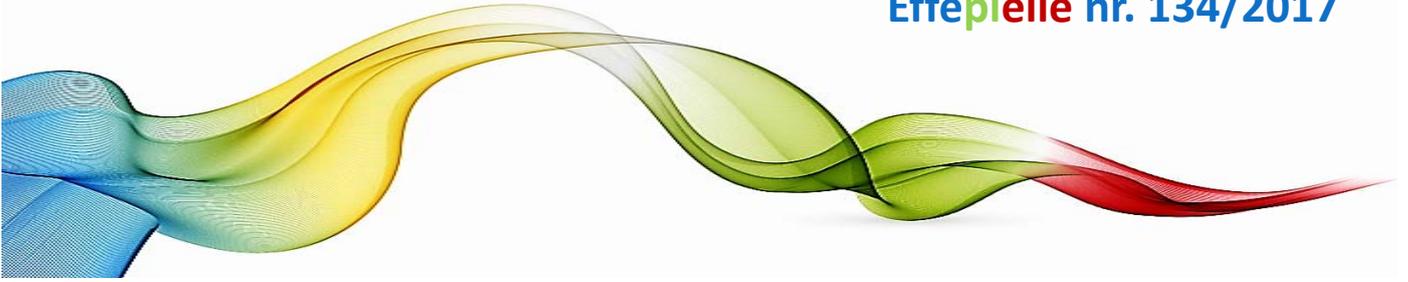
*DECRETO SICUREZZA URBANA. VICEPRESIDENTE ANCI: SODDISFATTI, MA A METÀ DEL PERCORSO*

Anche il Sindaco di Chieti, nonché Vice Presidente Nazionale dell'ANCI, ha espresso preoccupazione sugli effetti dell'approvazione del Decreto Sicurezza Urbana se il Governo non adegua anche i diritti, le tutele e i mezzi della Polizia Locale.

Queste le sue parole: “Siamo soddisfatti per l'approvazione del “DI Sicurezza Urbana” al quale come ANCI abbiamo contribuito sia con il lavoro durante i tavoli tecnici sia con la condivisione politica degli obiettivi. Grazie ad esso ai sindaci viene riconosciuto anche un ruolo in materia di sicurezza delle città, ma assieme alla

soddisfazione per tale approvazione c'è la consapevolezza, però, che solo metà del percorso è stato compiuto, il Governo, infatti, continua a fare orecchie da mercante rispetto alle esigenze organizzative dei Comuni. I Sindaci non potranno dare totalmente il proprio contributo per la ricerca di un livello più alto di sicurezza urbana se non si interviene anche adeguando i diritti, le tutele e i mezzi della Polizia Locale, attraverso la quale i primi cittadini potranno esercitare le funzioni loro affidate dal DI Sicurezza.”





## L'informazione ai Lavoratori

*Disoccupazione 2017: a chi spetta e chi ha diritto alla NASpI Inps?*

### **COSA E'**

E' una prestazione economica, istituita dal 1° maggio 2015, che sostituisce l'indennità di disoccupazione denominata Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpI). È una prestazione a domanda, erogata a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano perduto involontariamente l'occupazione, per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1° maggio 2015.

### **A CHI SPETTA**

Spetta ai lavoratori con rapporto di lavoro subordinato che abbiano perduto involontariamente l'occupazione, ivi compresi:

gli apprendisti;

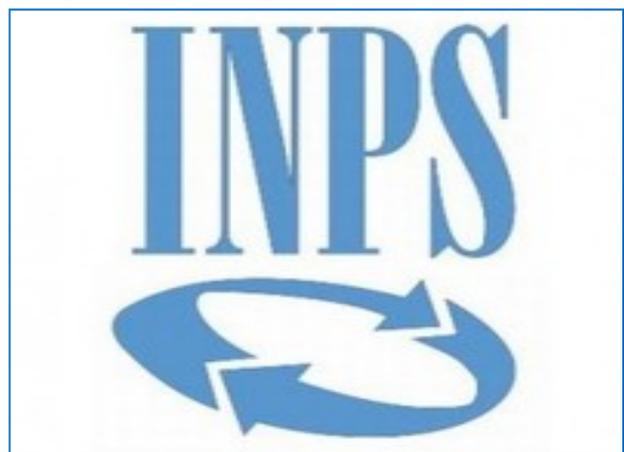
- i soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato;
- il personale artistico con rapporto di lavoro subordinato;
- i dipendenti a tempo determinato delle Pubbliche Amministrazioni.

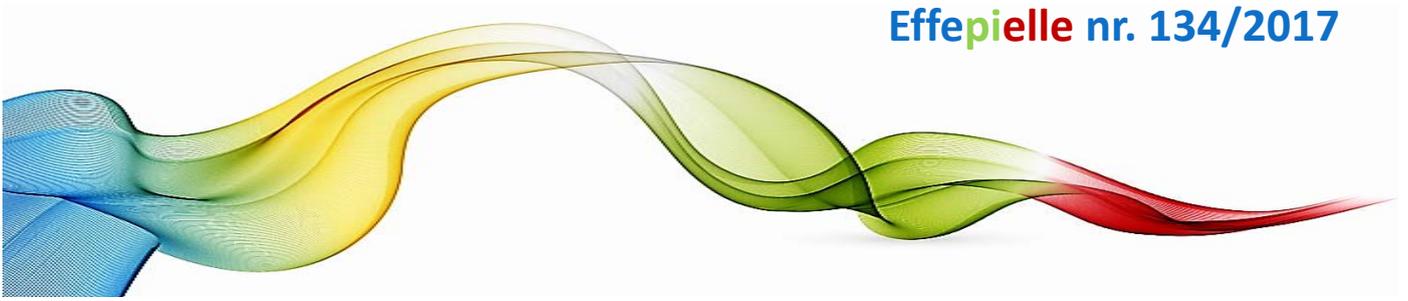
### **A CHI NON SPETTA**

Non sono destinatari della indennità di disoccupazione NASpI:

- i dipendenti a tempo indeterminato delle Pubbliche Amministrazioni;
- gli operai agricoli a tempo determinato e indeterminato;
- i lavoratori extracomunitari con permesso di soggiorno per lavoro stagionale, per i quali resta confermata la specifica normativa.

Inoltre, non possono accedere all'indennità di disoccupazione NASpI i lavoratori titolari di





## L'informazione ai Lavoratori

*Disoccupazione 2017: a chi spetta e chi ha diritto alla NASpi Inps?*

trattamento pensionistico diretto.

ro subordinato;

**Disoccupazione 2017:** I lavoratori a cui spetta - Personale artistico sempre se a contratto subordina- l'indennità di disoccupazione Naspi 2017 Inps, sono to;

coloro che perdono involontariamente il posto di - Dipendenti a tempo determinato della Pubblica lavoro di tipo subordinato e possono vantare il Amministrazione.

possesso dei requisiti richiesti dalla legge.

Ricordiamo inoltre che per gli eventi di licenziamen-

Vediamo quindi nello specifico chi ha diritto alla to che si verificano a partire dal 1° gennaio 2017, la

disoccupazione, a chi spetta la Naspi nel 2017, quali sono gli adempimenti e i requisiti contributivi e lavorativi che il lavoratore licenziato deve avere per vedersi riconosciuta l'indennità INPS?



NASPI sostituisce l'indennità di mobilità riconosciuta fino a fine 2016, ai lavoratori di aziende con più di 15 dipendenti. Tale sostituzione, è stata prevista dalla Legge

Fornero con la riforma degli Ammortizzatori avvenuta nel 2012.

### **Disoccupazione 2017: a chi spetta?**

A chi spetta la disoccupazione 2017? Chi ha diritto alla disoccupazione NASpi 2017, sono i lavoratori con rapporto di lavoro subordinato, licenziati involontariamente, ivi compresi:

Apprendisti;

- Soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavo-

**Chi ha diritto alla disoccupazione Naspi 2017?** Oltre alle categorie sopra elencate, hanno diritto alla disoccupazione Naspi anche i lavoratori nelle seguenti condizioni:

**Dimissioni durante la maternità:** la legge italiana e l'INPS, tutelano le lavoratrici in gravidanza, e





## L'informazione ai Lavoratori

*Disoccupazione 2017: a chi spetta e chi ha diritto alla NASpi Inps?*

assicurano loro l'indennità di disoccupazione, da **Dimissioni per giusta causa**: il lavoratore ha diritto 300 giorni prima della data presunta del parto fino alla disoccupazione anche quando si verificano le compimento del primo anno di vita del figlio, in seguenti cause:

caso di dimissioni per giusta causa.

- mancato pagamento dello stipendio;

**Risoluzione consensuale**: ai lavoratori è riconosciuta

- molestie sul posto di lavoro;

l'indennità di disoccupazione se la risoluzione del

- demansionamento;

contratto subordinato avviene per i seguenti motivi:

- mobbing;

se la risoluzione avviene all'interno di una

a seguito di variazioni nelle condizioni di lavoro

procedura conciliativa presso la Direzione Territoriale

dopo la cessione dell'azienda spostamento senza ra-

le del Lavoro,

gioni da una sede all'altra della stessa

se il lavoratore accetta l'offerta di

azienda; comportamento ingiurioso

licenziamento proposta dal datore di

so e vessatorio da parte di un su-

lavoro entro i termini di impugnazione

periore.

stragiudiziale del licenziamento,

**I lavoratori che presentano la**

ovvero, entro 60 giorni dalla comunica-

**domanda di disoccupazione a**

zione scritta del licenziamento.

**seguito dimissioni per giusta**

se la risoluzione, è conseguenza del

**causa**, è richiesto anche di allegare

rifiuto da parte del lavoratore a tra-

una dichiarazione sostitutiva di

sferirsi in un'altra sede dell'azienda

atto di notorietà attestante la sua

che dista oltre 50 km dalla residenza

volontà a "difendersi in giudizio"

del lavoratore e/o questa è raggiungi-

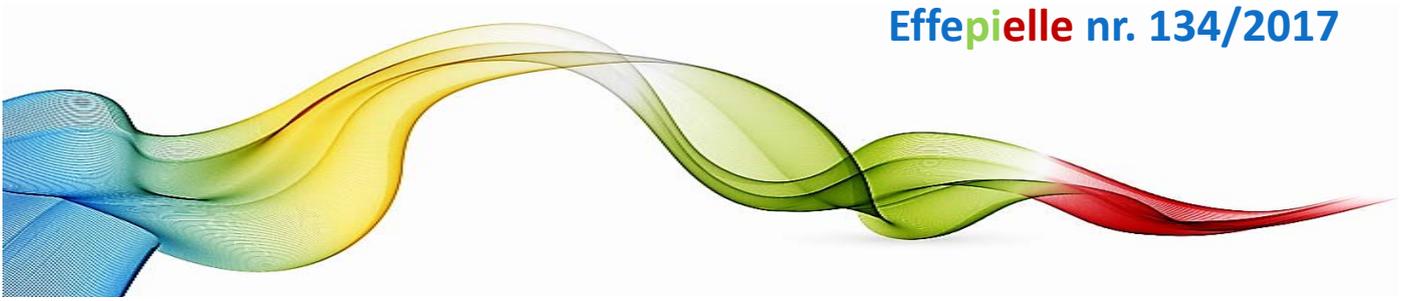
nei confronti di un comportamen-

pubblici.

to illecito del datore di lavoro,

presentare o fare diffide, esposti,





## L'informazione ai Lavoratori

*Disoccupazione 2017: a chi spetta e chi ha diritto alla NASpi Inps?*

denunce, citazioni, ricorsi d'urgenza o di qualsiasi - Dipendenti a tempo indeterminato della PA;  
 altro documento comprovante l'abuso, informare - Operai agricoli sia a tempo indeterminato che  
 l'INPS sull'esito della controversia giudiziale o ex- determinato;  
 tragiudiziale. - Lavoratori extracomunitari con premesso di  
 Se le dimissioni per giusta causa, sono dovute soggiorno per lavori stagionali;  
 dall'omesso pagamento della retribuzione da parte - Lavoratori titolari di pensione.  
 del datore di lavoro, alla domanda di disoccupazione - Altresì, non hanno diritto all'indennità di disoccupazio-  
 ne, non va più allegata la dichiarazione attestante la zione, coloro che hanno cessato il contratto subordi-  
 volontà di "difendersi in giudizio". nato a seguito di dimissioni volontarie o risoluzione

consensuale, fatta eccezione per alcuni  
 casi particolari.

Se l'esito della controversia però,  
 non riconosce la giusta causa,  
 l'INPS è autorizzata a chiedere  
 indietro l'indennità versata al la-  
 voratore, così come già avviene  
 nei casi di licenziamento illegitti-  
 mo, quando iper ordine del  
 tribunale, il lavoratore viene  
 reintegrato nel suo posto di lavo-  
 ro.

**A chi non spetta l'indennità di disoccupazione 2017?**

Il sussidio universale di **disoccupazione NAspi 2017** coloro che essendo privi di lavoro, dichiarano al cen-  
**non spetta a:** tro per l'Impiego, la propria immediata disponibilità



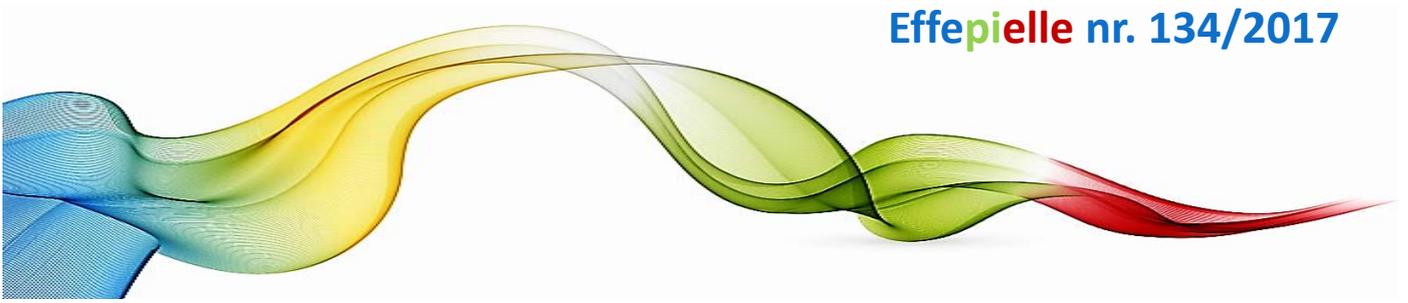
### Disoccupazione requisiti 2017 Inps:

La **disoccupazione NAspi nel 2017** spetta ai lavoratori licenziati involontariamente, in possesso di determinati requisiti.

I requisiti NASpi Inps 2017 sono:

**Stato di disoccupazione involontario:** in attesa che entri in funzione il nuovo Portale Unico Registrazione Disoccupati, sono considerati disoccupati,





## L'informazione ai Lavoratori

*Disoccupazione 2017: a chi spetta e chi ha diritto alla NASpi Inps?*

al lavoro e a svolgere politiche attive nella ricerca di una nuova occupazione, a seguire corsi di qualificazione e riqualificazione professionale, fare colloqui etc.

Il rilascio della DID, è automatico nel momento in cui si presenta la domanda di disoccupazione Naspi all'INPS, nei successivi 15 giorni, il lavoratore deve poi presentarsi presso il CPI, centro per l'impiego, al fine di stipulare il patto di servizio personalizzato, attraverso il quale, acquisisce lo stato di disoccupazione, l'indennità Naspi e l'accesso alle politiche attive.

totalizzazione dei contributi sulla base delle convenzioni bilaterali in materia di sicurezza sociale firmate tra l'Italia ed il paese estero.

Periodi di astensione dal lavoro per malattia dei figli fino agli 8 anni di età, per un massimo di 5 giorni lavorativi nell'anno solare.

I contributi che non valgono per il diritto alla Naspi sono:

- contributi figurativi accreditati durante periodi di malattia ed infortunio sul lavoro;
- Contributi riconosciuti durante la CIGS e CIGO a zero ore;
- Contributi durante i contratti di solidarietà;
- Contributi riconosciuti nei periodi di assenza per permessi e congedi per assistere il soggetto disabile grave.
- Contributi versati durante l'aspettativa non retribuita se relative a funzioni pubbliche elettive o cariche sindacali;
- Periodi di lavoro all'estero in paesi con cui l'Italia non ha stipulato convenzioni.

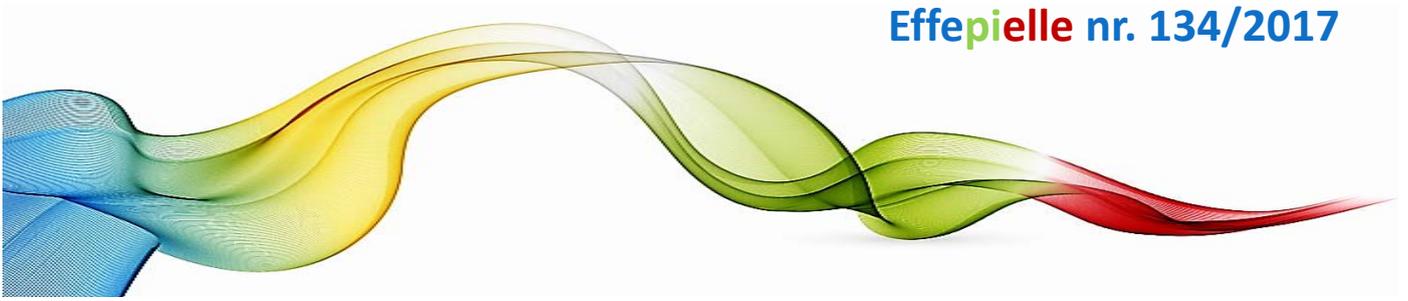
**Requisito contributivo:** il lavoratore ha diritto alla disoccupazione se può vantare almeno 13 contributi versati negli ultimi 4 anni prima della data di licenziamento.

I contributi validi per la Naspi nel 2017 sono:

- Contributi previdenziali contenenti la quota DS, ASPI e NASPI
- Contributi figurativi riconosciuti per la maternità obbligatoria e congedo parentale;
- Periodi di lavoro all'estero in paesi comunitari o convenzionati, purché in questi paesi sia prevista la

**Requisito lavorativo:** per avere diritto alla disoccupazione Naspi nel 2017, il lavoratore deve aver





## L'informazione ai Lavoratori

*Disoccupazione 2017: a chi spetta e chi ha diritto alla NASpi Inps?*

effettuato **almeno 30 giornate di lavoro effettivo** nel corso degli ultimi 12 mesi prima della data di licenziamento.

Per i collaboratori domestici, colf, badanti e baby sitter: il calcolo delle giornate di lavoro è descritto in dettaglio in questo nostro articolo di approfondimento: **NASPI Colf**.

Per i lavoratori agricoli: nel caos in cui il n° delle giornate non risulti dagli archivi on siano state aggiornate, fa fede al busta paga;

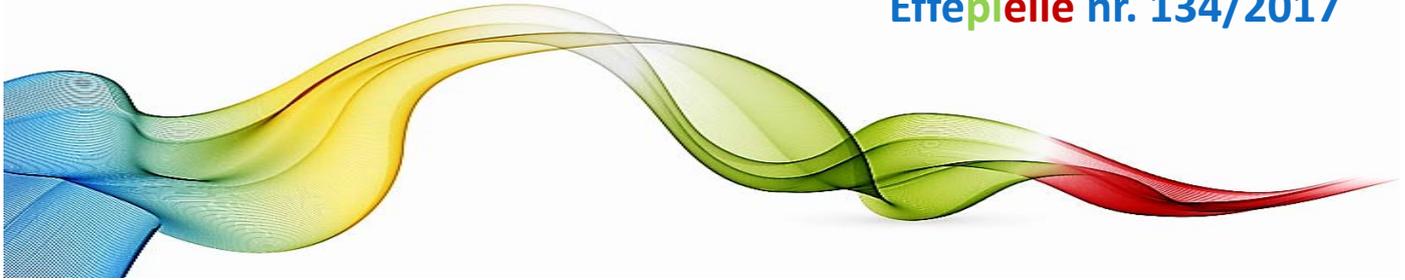
Per i lavoratori porta a porta o che hanno contribuiti esteri: per ottenere la disoccupazione sono necessarie 5 settimane di contributi versati nel corso degli ultimi 12 mesi.

Secondo quanto specificato dall'INPS, per avere diritto alla NASPI nel 2017, il requisito lavorativo delle 30 giornate di lavoro, può essere perfezionato e quindi ampliato, qualora si verificano o si siano verificati nel corso dei 12 mesi prima della disoccupazione, i seguenti eventi:

- Malattia e infortunio sul lavoro;
- CIGS e CIGO a zero ore;
- Contratti di solidarietà a zero ore;

- Congedi e permessi per assistere del disabile grave;
- Congedo parentale;
- Periodi durante i quali il lavoratore percepisce l'indennità di disponibilità o è inserito, nelle procedure di riqualificazione, qualora abbia un contratto di somministrazione a tempo indeterminato;
- Aspettativa non retribuita per motivi sindacali e politici;
- Lavoro all'estero in paesi con cui l'Italia non ha formato convenzioni per la disoccupazione.





*Richiesta unitaria di incontro urgente al Ministro Salute*



Roma, 3 Febbraio 2017

Alla C.A. Ministro della Salute  
**On. Beatrice Lorenzin**

**Oggetto:** Richiesta Incontro

Gentile Ministro,

I dati recentemente pubblicati dal Conto Annuale della Ragioneria Generale dello Stato evidenziano, anche nel settore della Sanità, il perdurare di una diminuzione dei dipendenti del Servizio Sanitario Nazionale, un importante incremento in molte Regioni di ricorso all'utilizzo di lavoratrici e lavoratori non stabili e il progressivo aumento dell'età anagrafica degli operatori.

La lettura di questi dati ci induce ad una forte preoccupazione per la tenuta del SSN, la garanzia dell'attuazione dei nuovi LEA e le tutele dei cittadini e dei lavoratori per il diritto universale alla salute e il rispetto dei diritti contrattuali.

La discussione già in atto sul tema del fabbisogno del personale necessita di un coinvolgimento diretto delle rappresentanze sindacali, al fine di determinare la reale possibilità di costruire organici adeguati ai bisogni dei cittadini non basati esclusivamente sulle risorse oggi disponibili.

E' necessario, inoltre, aprire un confronto - sulla base di quanto già definito con l'accordo del 30 novembre scorso tra Governo e OO.SS - a garanzia delle risorse necessario all'avvio delle trattative per il rinnovo del CCNL del Comparto Sanità.

Per quanto sopra rappresentato, le chiediamo un urgente incontro.

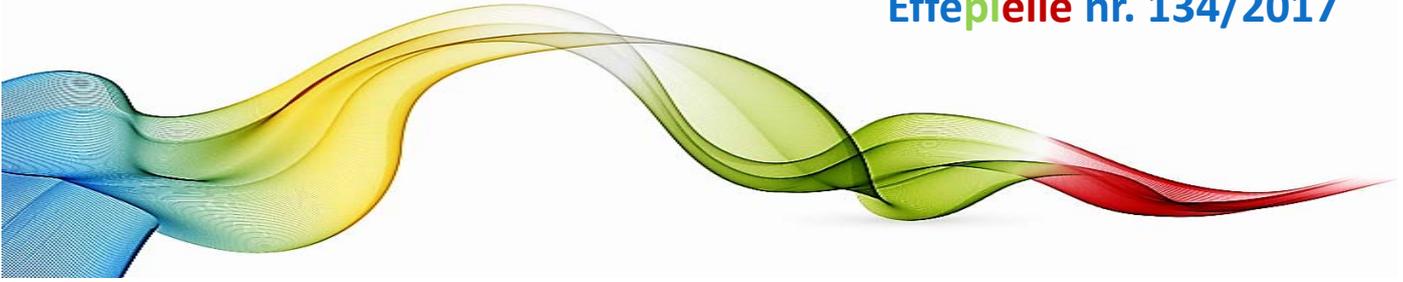
In attesa di riscontro, cordiali saluti.

**FP CGIL**  
Serena Sorrentino  
Cecilia Taranto

**CISL FP**  
Maurizio Petriccioli

**UIL FPL**  
Michelangelo Librandi  
Maria Vittoria Gobbo





## CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267 )

**FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL**

Collegati alla piattaforma: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)

➤ **Corso di spagnolo base per operatori sanitari**

**10 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Tutte

Discipline accreditate: Tutte

[267/181560]

➤ **L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale**

**5 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o

Discipline accreditate: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o

[267/181554]

➤ **Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLs)**

**8 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Tutte Discipline accreditate: tutte

[267/181542]

➤ **Primo Soccorso e Rianimazione BLS D.LGS 81/08**

**10 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Tutte Discipline accreditate: tutte

[267/181538]

➤ **Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica**

**5 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o

Discipline accreditate: Infermiere

[267/181550]



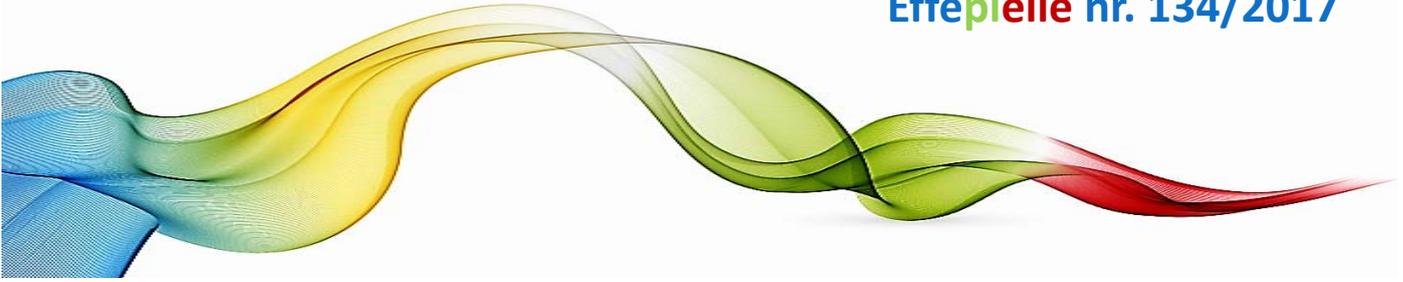
INFO: [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) – [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

Email: [formazione@uilfpl.it](mailto:formazione@uilfpl.it)

Seguici su Facebook: [UIL FPL Formazione](#)

1





## CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267 )

### FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL

Collegati alla piattaforma: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)

➤ **ACLS secondo linee guida AHA 2015 (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale):**

**30 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o - Medico Chirurgo

Discipline accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o - Tutte le discipline medico-chirurgiche

(ACCESSO RISERVATO DOPO PARTECIPAZIONE AL CORSO BLS D IN MODALITA' RESIDENZIALE. L'ISCRIZIONE PUO' ESSERE EFFETTUATA SOLO DA PARTE DELL'AMMINISTRATORE)

[267/181521]

➤ **BLS D e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale):**

**20 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Tutte

Discipline accreditate: Tutte

(ACCESSO RISERVATO DOPO PARTECIPAZIONE AL CORSO BLS D IN MODALITA' RESIDENZIALE. L'ISCRIZIONE PUO' ESSERE EFFETTUATA SOLO DA PARTE DELL'AMMINISTRATORE)

[267/181517]

➤ **Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza**

**10 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Tutte

Discipline accreditate: Tutte

[267/181532] - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o

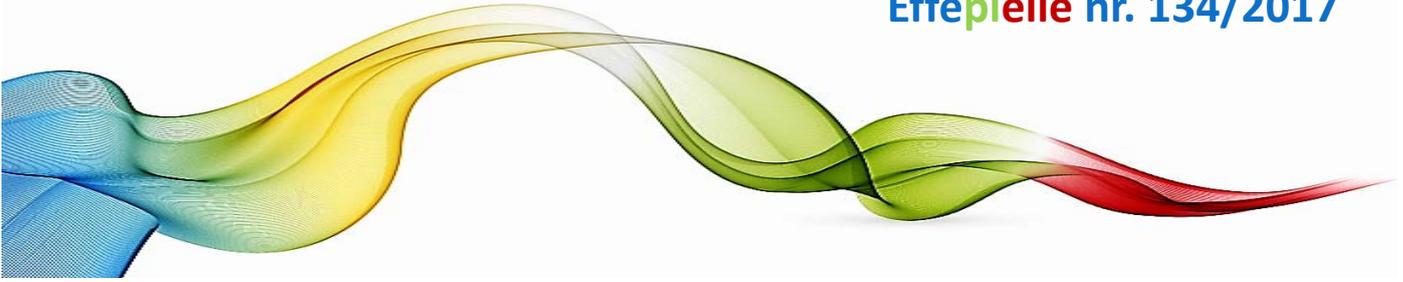
INFO: [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) - [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

Email: [formazione@uilfpl.it](mailto:formazione@uilfpl.it)

Seguici su Facebook: UIL FPL Formazione

2





## CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267 )

**FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL**

Collegati alla piattaforma: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)

*ATTIVAZIONE dal 14 FEBBRAIO 2017*



- **Corso di inglese scientifico per la professioni sanitarie**

**10 Crediti ECM**

Professioni accreditate: Tutte

Discipline accreditate: Tutte

[267/181566]

*Saranno disponibili ulteriori eventi FAD ECM, che sono in fase di lavorazione ed accreditamento come da Piano Formativo, con accesso disponibile da MARZO 2017:*

- **Titolo: Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria**
- **Titolo: Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità**
- **Titolo: Imaging di perfusione RM (PWI):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale**
- **Titolo: Il ruolo del tecnico di radiologia medica nella terapia del fibroma uterino con la risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati**
- **Titolo: Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico**
- **Titolo: Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente**

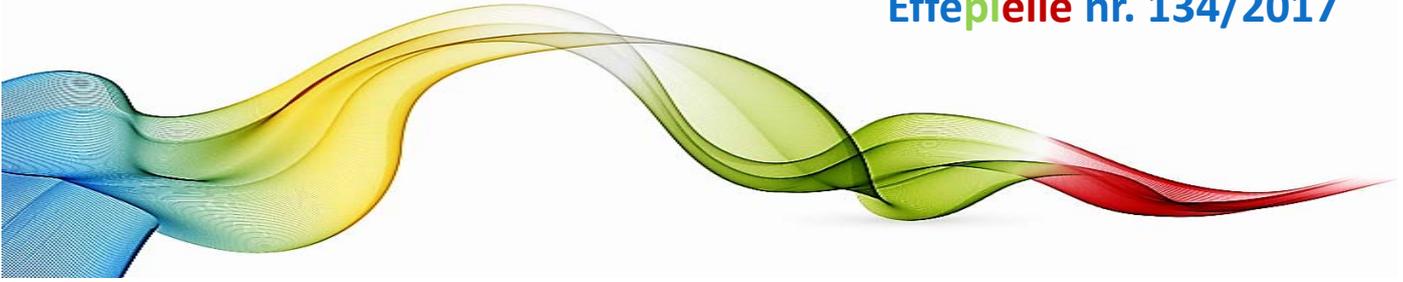
INFO: [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) – [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

Email: [formazione@uilfpl.it](mailto:formazione@uilfpl.it)

Seguici su Facebook: UIL FPL Formazione

3





## **Agenzia formativa OPES FORMAZIONE** **GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL**

### **Progetti Universitari in convenzione:**

**Progetto UNILABOR** Università degli Studi di Siena: è un percorso di sostegno alla preparazione accademica al Corso di Laurea triennale in "Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali".

**Progetto UNILAB** Seconda Università di Napoli: è un percorso di sostegno alla preparazione accademica al Corso di Laurea triennale in "Scienze Politiche" ed al Corso di Laurea Magistrale in "Scienze e Tecniche delle Amministrazioni Pubbliche".

**Progetto UNILAVORO** Università Niccolò Cusano: percorso di sostegno alla preparazione accademica al Corso di Laurea Magistrale in "Giurisprudenza".

**Master** Universitario di 2° livello in "Direzione e Management delle Aziende del Servizio Sanitario". In convenzione con il Dipartimento di Scienze Politiche della Seconda Università di Napoli.

**Master** Universitario di 1° livello in "Gestione e Management della Polizia Locale" presso il Dipartimento di Scienze Politiche della Seconda Università di Napoli.

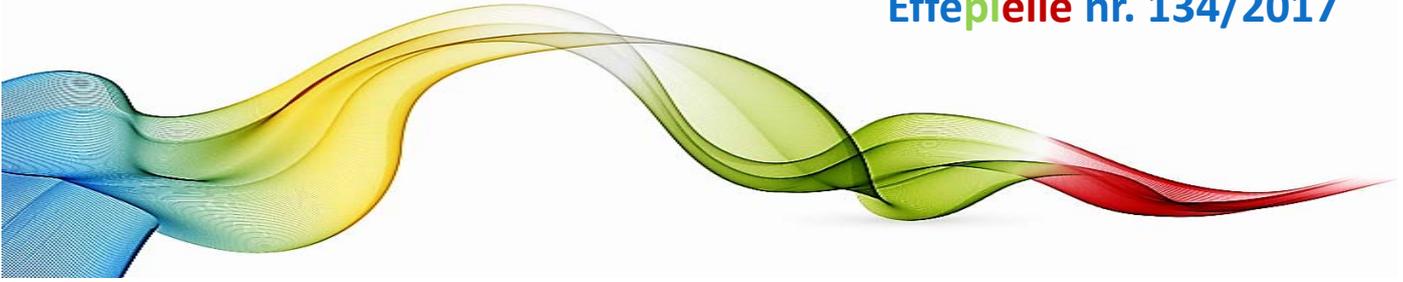
**Master** Universitario di 1° livello in "Gestione del coordinamento nelle Professioni Sanitarie" in convenzione con l'Università Telematica Niccolò Cusano.

**Master** Universitario di 1° livello in "Infermieristica ed Ostetricia Legale e Forense" in convenzione con l'Università Telematica Niccolò Cusano.

**Tutti i master svolti in convenzione tra OPES Formazione e le diverse Università prevedono sensibili riduzioni delle quote d'accesso riservate agli associati alla UIL F.P.L.**

**INFO: [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) - [www.ulfpl.net](http://www.ulfpl.net)  
Email: [master@opesformazione.it](mailto:master@opesformazione.it)  
Firenze: Via delle Porte Nuove, 18 tel. 055 334020**





**PROGETTAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE PROGRAMMI  
EDUCAZIONALI ED ATTIVITÀ FORMATIVE ECM ED ISO 9001:**

**Progetto ForSind**

Il progetto, tramite l'interazione dei due soggetti attuatori: il Dipartimento di Scienze Politiche della Seconda Università di Napoli ed OPES Formazione, realizza un percorso interamente dedicato alla attività sindacale della durata di un anno formativo.

La didattica è interamente erogata in FAD tramite una piattaforma dedicata. Il percorso è suddiviso in due Corsi: formazione di base e formazione specialistica. Completando l'intero percorso di ForSind e superando una verifica finale di certificazione si maturano circa 60 CFU, interamente spendibili all'interno del "Progetto UNILAB" per la Laurea Triennale in Scienze Politiche della Seconda Università di Napoli.

**GRATUITI ASSOCIATI UIL FPL**

**CORSI FAD PER OPERATORE SOCIO SANITARIO, PERSONALE  
AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE (Certificazione ISO 9001)**  
Piattaforma FAD: [fad.opes.ws](http://fad.opes.ws)

**CORSI ECM FAD PER OPERATORI SANITARI**  
(Certificazione ECM Agenas- Provider Nazionale nr.267)  
Piattaforma FAD: [fad.uilfpl.org](http://fad.uilfpl.org)

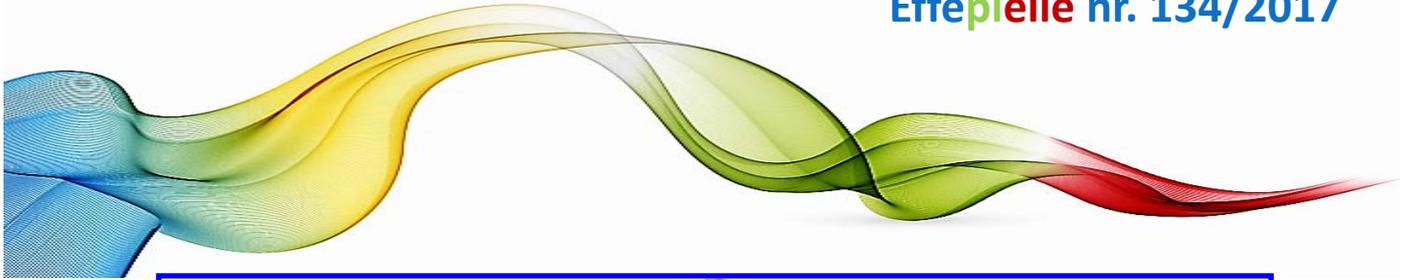
**CORSI ECM RES PER OPERATORI SANITARI**  
(Certificazione ECM Agenas- Provider Nazionale Opes nr.267)

**Novità Progetto Istruttori BLS D UILFPL (evento residenziale):** ha lo scopo di formare i professionisti sanitari, scelti in base alla loro professione sanitaria e curriculum vitae, tramite un corso di formazione abilitante all'esercizio dell'insegnamento delle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di base e l'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno in età adulto/pediatrico a personale laico e/o sanitario secondo linee guida internazionale American Heart Association.

**Novità: CORSO AVANZATO ACLS AMERICAN HEART ASSOCIATION**

**INFO: [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) - [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)  
Email: [formazione@uilfpl.it](mailto:formazione@uilfpl.it) Roma: Via di Tor Fiorenza, 35 tel. 06 86508206  
Seguici su Facebook: **UIL FPL Formazione****





*Training Site UIL FPL*  
*American Heart Association*

*Riservato iscritti UIL FPL.  
Per l'iscrizione e/o informazioni  
contatta il TUO referente sindacale!*



**Corso**  
**Istruttori BLSD**  
adulto/pediatrico

**RILASCIATI 20 CREDITI ECM**

**18-19-20 MAGGIO 2017**

Sede evento:  
Via degli Olmetti, 44  
Formello (Rm)

**CHI SALVA UNA VITA...CHI SALVA UN BAMBINO...SALVA IL MONDO INTERO!!**

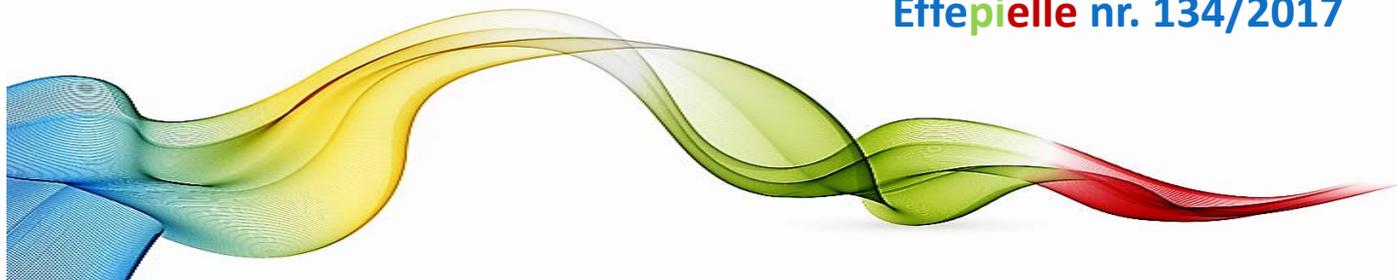
**#UILFPLNOICISIAMO**



Opes Formazione  
Provider Nazionale nr. 267

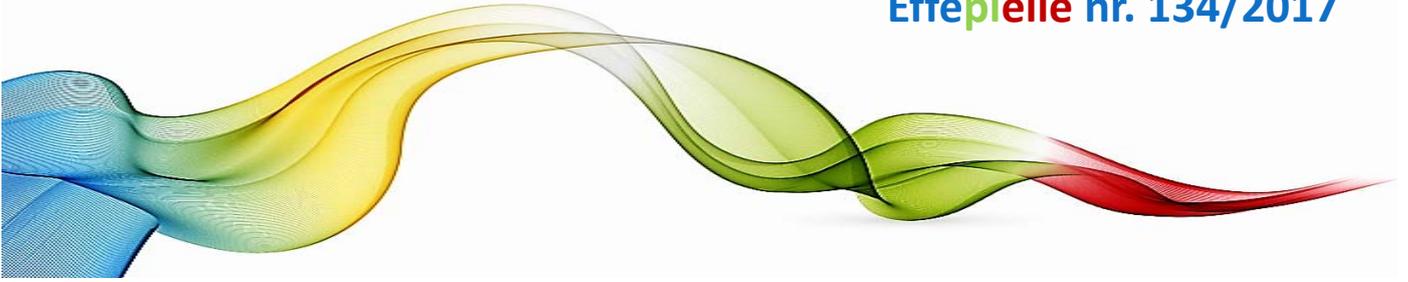
Progetto formativo a cura di:  
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE  
00199 ROMA VIA DI TOR FIRENZA, 35 tel. 06/865081 - fax 06/86508234  
Referente Progetto Formativo: Simone Selvaggio Mail: formazione@uilfpl.it





# ASSICURAZIONE RC PROFESSIONALE





## Notizie dai territori

### *COOPERATIVA CAPODARCO: FALSE LE NOTIZIE DI INSOLVENZA NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI*

In Friuli Venezia Giulia stanno circolando, anche a Lo dichiarano in una nota M.Mastropietri della Cgil mezzo stampa, false notizie circa una presunta insol- Fp, S.Gunnella della Cisl Fp e Pietro Bardoscia della venza da parte della Cooperativa Sociale Integrata Uil Fpl Roma e Lazio.

Capodarco nei confronti dei suoi dipendenti.

In riferimento a tale notizia abbiamo il dovere di smentire con forza queste voci che possono determinare gravi ripercussioni verso i circa 1800 lavoratori, di cui oltre il 30%



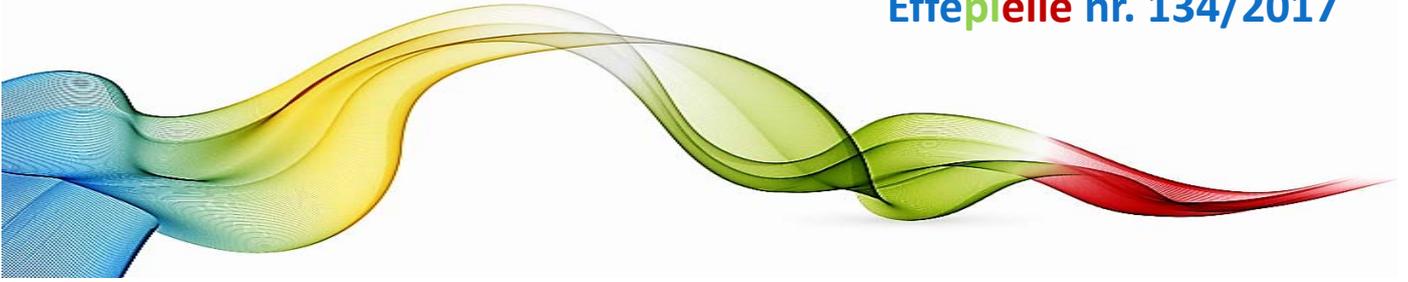
Queste notizie, diffuse a ridosso del cambio appalto del CUP di Udine, non corrispondono al vero in quanto i lavoratori non hanno mai percepito, in molti anni di vita della Cooperativa, stipendi e contributi in ritardo, nemmeno nei periodi di difficoltà legati a recen-

disabili, impiegati nelle commesse CUP, Servizi ti vicende giudiziarie che hanno portato all'attuale Amministrativi ecc, di diverse Regioni d'Italia gestione della Cooperativa stessa in Amministrazione Giudiziaria, elemento questo che riteniamo essere di piena e ulteriore garanzia.

### *L'IRA DELLA UIL SULLA SANITÀ PUGLIESE*

Dopo due mesi dalla firma dell'accordo quadro tra Regione Puglia e Organizzazioni Sindacali per il miglioramento del sistema sanitario pugliese, CGIL CISL e UIL registrano che nulla è cambiato rispetto agli accordi e alle priorità segnalate. Anzi, la situazione generale della sanità pugliese è addirittura peggiorata: liste d'attesa che continuano ad allungarsi, chiusure di ospedali senza alternative valide sul territorio, pronti soccorso lontani da casa e super affollati, senza peraltro il supporto di un sistema di trasporti efficace e puntuale.





## Notizie dai territori

TARANTO ISOLAVERDE: "NESSUNO RESTERÀ INDIETRO O ABBANDONATO A SE STESSO"

INTUIZIONE DELLA UIL FPL PORTA A SOLUZIONE VERTENZA PER 195 LAVORATORI DELL'AREA JONICA

“Siamo soddisfatti. La sottoscrizione di una fattiva intesa raggiunta rappresenta per 195 persone un passo verso il ritorno al lavoro”. Così in sintesi Franco Brunetti, segretario generale UIL FPL Taranto al termine dell’incontro decisivo in Prefettura a Taranto lo scorso 2 febbraio. In ballo, 195 ex dipendenti della “Taranto IsolaVerde”, società partecipata della Provincia di Taranto, fallita nel luglio 2016.

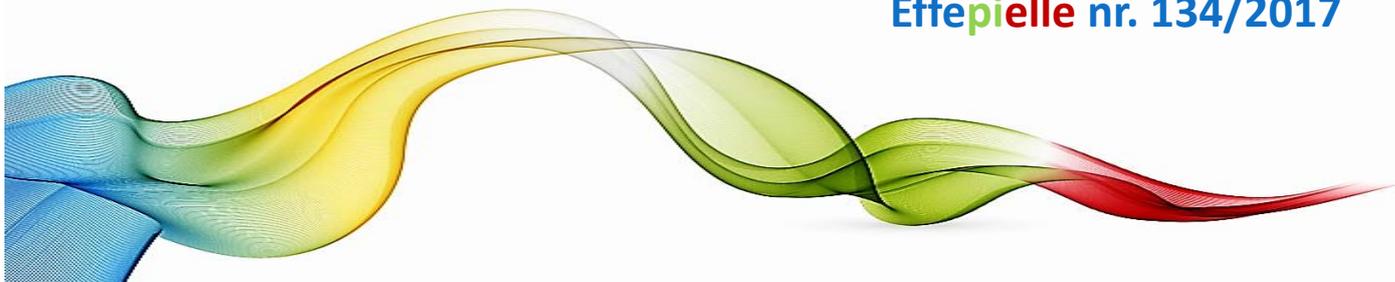
La vertenza ha inizio nel 2014 e riguardava, allora, 278 lavoratori, ridotti poi mano a mano, per pensionamenti o dimissioni volontarie, a 195 della società multiservizi “Taranto Isolaverde”, il cui socio unico era la Provincia di Taranto.



estenuante, confronto aspro e duro; tre anni di snervanti trattative sindacali con la provincia di Taranto – con accanto sempre UIL FPL, sottolinea Brunetti –. Tre anni di assemblee generali, sit-in davanti alla Prefettura, scioperi e innumerevoli cortei per la città – con l’intento di sensibilizzare i cittadini, mai per creare loro disagi –. A questi lavoratori competevano, a carico del bilancio dell’Ente Provincia, una serie di servizi per il territorio tra i quali: la pulizia delle strade, delle scuole, degli uffici pubblici, interventi di bonifica e ambientali, controlli di sicurezza delle caldaie termiche. Servizi di competenza della Provincia, ma che quest’ultima – ormai svuotata di risorse o impegnate in altre attività – ha finito di offrire”.

Poi, incontri con il Governo, con i commissari di Governo, con i sottosegretari alla Presidenza del Consiglio, incontri presieduti dalla Prefettura di Taranto. Fino a giungere a clamorose, e rischiose per la loro incolumità personale – ma tant’è: quando non





## Notizie dai territori

TARANTO ISOLAVERDE: "NESSUNO RESTERÀ INDIETRO O ABBANDONATO A SE STESSO"

INTUIZIONE DELLA UIL FPL PORTA A SOLUZIONE VERTENZA PER 195 LAVORATORI DELL'AREA JONICA

si può guardare più negli occhi i propri familiari per drammatica con la chiusura dei cancelli della Società  
 l'impossibilità oramai concreta di partecipata "Taranto IsolaVerde" e la messa in  
 'sopravvivere' (neanche di vivere) la rabbia, per libertà di tutti i lavoratori: la riforma "Delrio"  
 tanti, troppi giorni, repressa, le umiliazioni, le parole vinceva. La disperazione schizzava al massimo. La  
 in politiche costretti ad ascoltare da una dirigenza politica procedeva per economizzare tagliando enti e  
 almeno miope, si sono vissuti concreti, veri momenti partecipate, ma quant'è valida questa formula?, non  
 di panico: operai stanchi, sfiniti, sono saliti sui tetti guardando che con quei tagli si toglievano servizi  
 della Prefettura e lì hanno gridato il loro diritto di necessari-indispensabili per le comunità.  
 poter esistere. Sotto Natale, sempre più amaro per UIL FPL Taranto, era lì – con lavoratori e lavoratrici  
 loro, senza l'ombra possibile di un momento di –; noi eravamo con loro.  
 gioia, hanno occupato simbolicamente un'antica

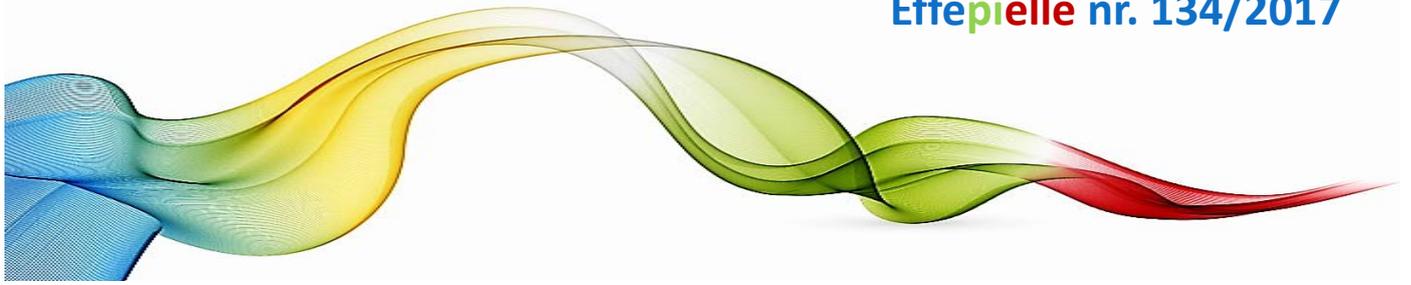
Chiesa nel pieno centro di Taranto: i concittadini li hanno visti lì, sofferenti, disperati, mostrare con dignità il loro volto segnato dall'infelicità. L'Arcivescovo di Taranto chiese alle Istituzioni di porre rimedio a quella grave condizione per quei lavoratori.



"Ma la dedizione, l'impegno profusi dalla UIL FPL di Taranto ci hanno dato ragione e la soluzione per i 195 ex lavoratori Taranto IsolaVerde è stata trovata" commenta Giancarlo Turi, segretario generale UIL Taranto,

A tutto questo si aggiunge, nel 2016, la svolta "grazie all'accordo raggiunto tra il commissario alle





## Notizie dai territori

TARANTO ISOLAVERDE: "NESSUNO RESTERÀ INDIETRO O ABBANDONATO A SE STESSO"

INTUIZIONE DELLA UIL FPL PORTA A SOLUZIONE VERTENZA PER 195 LAVORATORI DELL'AREA JONICA



bonifiche di dell'Ente Provincia per il controllo delle caldaie Taranto, Vera termiche sul territorio provinciale.

Corbelli; Sebastiano Leo e i dirigenti della Task Force della Regione Pu-

glia; e l'Amministrazione comunale di Taranto. Importante risultato che attesta il lavoro attento, studiato, scrupoloso della UIL FPL che, nel 2016, all'acme della crisi, intuì e propose la soluzione oggi adottata da Governo, Regione Puglia e Comune di Taranto".

120 lavoratori, dei 195 in totale, sono ricollocati presso la società partecipata dell'Ente civico comunale "Infrataras" nel progetto "Verde Amico" per le bonifiche nell'area di Mar Piccolo a Taranto. Per loro, formazione adeguata dalla Regione Puglia. Per gli altri 75, ricollocazione nelle società dell'indotto

"Oggi, prosegue Turi, soddisfazione piena della UIL di Taranto che nel 2014 affidò la competenza della vertenza alla UIL FPL jonica (che per specificità è di altra Categoria). Scelta senz'altro lucida, efficace per come la stessa UIL FPL ha saputo gestire questa grave critica vicenda raggiungendo un risultato ottimo, pieno che salva il lavoro, restituisce dignità alle persone, serenità a quasi 200 famiglie del territorio".

Il Tavolo di crisi Isolaverde sarà riconvocato a breve per stabilire i termini d'attuazione del programma di reinserimento dei 120 dipendenti della ex multi-servizi; i restanti 75 saranno impiegati, come sottoscritto dalla stessa Provincia, attraverso gare d'appalto con clausola di premialità.

"Nessuno resterà indietro o abbandonato a se stesso" ha affermato con convinzione Franco Brunetti.

*Vuoi rimanere sempre aggiornato in tempo reale visita il sito:*

[WWW.UILFPL.NET](http://WWW.UILFPL.NET) oppure Facebook *Clicca Mi Piace* [UIL FPL Nazionale](#) o seguici su Twitter

[UILFPLNAZIONALE](#)

