



09122 CAGLIARI
VIA PO N.1
TEL. 070/273405
FAX 070/280943
E-mail: sardegna@uilfpl.it
PEC: uilfplsardegna@pec.it
sito web: www.uilfplsardegna Cagliari.it

FEDERAZIONE POTERI LOCALI
SEGRETERIA REGIONALE
SARDEGNA - CAGLIARI

Cagliari, 23/03/2016
Prot n. 11/16

All' Assessore dell'igiene e sanità
e dell'assistenza sociale

Al Commissario Asl Cagliari

Al Commissario AOB Cagliari

Al Commissario Asl 7 Carbonia

Al Commissario Asl 6 Sanluri

**Oggetto: personale turnista in servizio in giornate festive
infrasettimanali**

La scrivente O.S. attraverso la presente, intende sottoporre alla vs. cortese attenzione quanto di seguito riportato.

La presente, trova genesi in merito e con riferimento alle circolari che in questi giorni le Amministrazioni in indirizzo citando l'articolo 44 ,comma 12 del CCNL del 01/09/1995 comparto sanità, stanno producendo con tanta distratta solerzia, provocando in chi scrive, stupore in merito alla palese carente conoscenza dell'argomento trattato.

Premettendo che l'ARAN è uno dei soggetti (non l'unico) negoziali insieme alle OO.SS. firmatarie di CCNL, che con pari diritto posso esprimere sullo stesso indirizzi interpretativi qualora richiesti, si chiarisce quanto segue:

Successivo al contratto del 1995 da voi citato

Il CCNL del personale del comparto sanità stipulato il 07/04/1999 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 24/10/2001, n. 248) all'art 9 cita testualmente

"Riposo compensativo per le giornate festive lavorate.

1. *Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 20 del CCNL 1° settembre 1995, e 34 del CCNL 7 aprile 1999, l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente da effettuarsi entro trenta giorni, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.*

2. *L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.*”

Inoltre nel sito ufficiale dell'ARAN (di facile consultazione) alla voce raccolta quesiti sanità si cita testualmente:

“Compete il compenso per lavoro straordinario con le dovute maggiorazioni nel caso di attività in giorno festivo?”

Nel caso di richiesta da parte del dipendente del pagamento del servizio prestato in giorno festivo infrasettimanale, allo stesso compete il compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo senza pregiudizio per l'indennità £30.000 lorde (€ 15,49) prevista dall'art. 44 – 12° comma – del CCNL 1.9.1995 per il servizio di turno prestato per il giorno festivo.”

Pertanto, in virtù di quanto **suesposto, alla luce della inequivocabile e mera lettura del vigente disposto Contrattuale**, si chiede l'immediata revoca delle circolari emanate dalle Amministrazioni in **indirizzo ed il contestuale** ripristino delle competenze dovute ai **Lavoratori attraverso la corretta applicazione del vigente CCNL..**

In difetto, questa O.S. **informa i destinatari, che in assenza di esaustiva risposta provvederà a tutelare i dipendenti in tutte le opportune sedi.**

La Segretaria Regionale UIL FPL
Fulvia Murru



Segreteria Regionale
Via Po, 1
09123 CAGLIARI